**Социальная защита государственных гражданских служащих**

В России социальная защита гарантируется ст. 7 Конституции. Данная гарантия означает, что социальная защита распространяется на всех граждан России. Вместе с тем она осуществляется дифференциро­ванно с учетом специфики социального положения различных социаль­ных групп и слоев в социальной структуре российского общества.

Если говорить о социальной защите государственных граждан­ских служащих, то это система государственных мер по соблюдению социальных прав и социальных гарантий, созданию условий, необхо­димых для их нормальной жизнедеятельности, уменьшению отрица­тельного влияния социальных рисков, снижающих их качество жизни.

Система социальной защиты государственных гражданских слу­жащих должна быть конкурентоспособной, т. е. стимулировать пове­дение служащих, направлять его на достижение задач государства, соединяя интересы служащих с задачами государства.

Таким образом, для обеспечения социальной защищенности государственных граждан­ских служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих служебных обязанностей, укрепления стабильности про­фессионального состава кадров государственной гражданской служ­бы и в порядке компенсации ограничений и запретов, установленных законодательством, государственным гражданским служащим опре­делены государственные гарантии.

Под гарантиями на государственной службе понимаются раз­личного рода денежные возмещения дополнительных затрат и более высокой стоимости жизни, возникающих в связи с выполнением слу­жащими служебных заданий. Закон о гражданской службе разделил государственные гарантии на две категории: основные (для всех гра­жданских служащих РФ) и дополнительные (для гражданских служа­щих отдельных государственных органов и субъектов РФ).

В соответствии со ст. 52 Закона о гражданской службе к основ­ным государственным гарантиям государственных гражданских слу­жащих относятся:

1. равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показа­тели оценки эффективности результатов профессиональной служеб­ной деятельности при замещении соответствующих должностей граж­данской службы, если иное не установлено данным Законом;
2. право гражданского служащего на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;
3. условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должност­ным регламентом;
4. отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продол­жительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;
5. медицинское страхование гражданского служащего и членов его семьи, в том числе после выхода гражданского служащего на пен­сию за выслугу лет;
6. обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения граж­данской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности, а также на время прохождения медицинского об­следования в специализированном учреждении здравоохранения в соот­ветствии с Федеральным законом от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обяза­тельном социальном страховании на случай временной нетрудоспособ­ности и в связи с материнством»;
7. выплаты по обязательному государственному страхованию в случаях, порядке и размерах, установленных соответственно феде­ральными законами и законами субъектов РФ;
8. возмещение расходов, связанных со служебными командиров­ками;
9. возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гра­жданского служащего в другой государственный орган;
10. при назначении гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган, распо­ложенный в другой местности в пределах РФ, - возмещение расхо­дов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи к месту службы в другую местность в пределах РФ, за счет средств государственного органа, в который гражданский служащий направляется в порядке ротации;
11. обеспечение гражданского служащего, назначенного в по­рядке ротации на должность гражданской службы в государствен­ный орган, расположенный в другой местности в пределах РФ, слу­жебным жилым помещением, а при отсутствии по новому месту службы служебного жилого помещения - возмещение гражданско­му служащему расходов на наем (поднаем) жилого помещения;
12. защита гражданского служащего и членов его семьи от наси­лия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей;
13. государственное пенсионное обеспечение.

Гражданским служащим также может предоставляться право на:

1. дополнительное профессиональное образование гражданского служащего, которое включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации с сохранением на этот период замещаемой долж­ности гражданской службы и денежного содержания;
2. транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с испол­нением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности гражданской службы, а также ком­пенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием;
3. замещение иной должности гражданской службы при реорга­низации или ликвидации государственного органа либо сокращении должностей гражданской службы в соответствии со ст. 31 Закона о гражданской службе;
4. единовременную субсидию на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы.

Более подробно хотелось бы рассмотреть такую государствен­ную гарантию гражданского служащего как право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания.

Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, которое представляет собой вознагражде­ние за труд, добросовестное и успешное исполнение служебных обязанностей. При этом денежное содержание является основным средством материального обеспечения и стимулирования служебной деятельно­сти по замещаемой должности гражданского служащего.

В соответствии со ст. 50 Закона о гражданской службе структу­ра денежного содержания гражданских служащих состоит из месяч­ного оклада в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы и месячного оклада в соответствии с при­своенным классным чином, которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты, включаемые в денежное содержание служащего, представляют собой дополнитель­ное вознаграждение, систематически выплачиваемое ему сверх оклада денежного содержания или должностного оклада. По своему характе­ру они делятся на компенсационные и стимулирующие.

К компенсационным выплатам относятся:

1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые ус­ловия гражданской службы;
2. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
3. единовременная выплата при предоставлении ежегодного опла­чиваемого отпуска и материальная помощь.

К стимулирующим выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

1. премии за выполнение особо важных и сложных заданий - это дополнительная выплата, направленная на материальное поощрение служащего за добросовестное, полное и успешное выполнение им упомянутых заданий, особую важность и сложность которых опреде­ляет представитель нанимателя;
2. ежемесячное денежное поощрение - это ежемесячная допол­нительная выплата, входящая в денежное содержание служащего, на­правленная на его стимулирование к добросовестному, полному и успешному выполнению служебных обязанностей по замещаемой должности.

Следует также обратить внимание на то, что повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных служа­щих (в том числе гражданских служащих) является одним из основ­ных направлений деятельности государственных органов по повыше­нию эффективности противодействия коррупции.1

Главный специалист – эксперт

Управления Минюста России по Волгоградской области А.В. Кашкин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Статья подготовлена с использованием Учебного пособия ФГБОУ ВПО «Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации».